

---

## Note interne

Date : 19 mars 2021

De : Céline BARDET  
Directrice des Ressources Humaines

à

Collaborateurs Puteaux, Terrain et St Victor

---

### Objet : Communication sur les résultats des NAO 2021 (Négociations Annuelles Obligatoires)

---

Chers toutes et tous,

Nous avons tenu 4 réunions de négociation annuelle, portant notamment sur les rémunérations, les 25 janvier, 15 février et 15 mars 2021.

Les 4 organisations syndicales représentatives au niveau de l'entreprise, CFE-CGC, CFTC, CGT et UNSA étaient présentes à chacune de ces réunions. Seule la CFE-CGC s'est positionnée en faveur de la signature d'un accord aux termes des négociations. Nous allons donc établir un procès-verbal de désaccord qui reprendra l'ensemble des revendications ainsi que les dernières propositions de la direction et les mesures que nous appliquerons de manière unilatérale.

Nous remercions une fois de plus les organisations syndicales pour le bon climat social et les échanges constructifs qui ont eu lieu pendant le déroulement de la NAO 2021, eu égard aussi au contexte particulier lié au COVID-19 et à la tenue à distance des réunions de négociation.

Pour 2021, les mesures appliquées à l'issue des NAO sont les suivantes :

➤ **PUTEAUX ET RESEAU**

- **AUGMENTATION GENERALE** du salaire de base, pour tous à l'exception des membres du CODIR: **1,2%** à compter du 1<sup>er</sup> mai 2021, pour les salariés ayant atteint six mois d'ancienneté au 31/12/2020.
- **AUGMENTATION INDIVIDUELLE** (au mérite) du salaire de base, pour les membres du CODIR : **1,2%** à compter du 1<sup>er</sup> mai 2021.
- **REVALORISATION DES PRIMES D'ANCIENNETE** (tranches 25 à 40 ans)

<i>Ancienneté</i>	<i>Montant actuel en €</i>	<i>Montant revu en €</i>
10	1000	1000
15	1250	1250
20	1500	1500
25	1550	1750
30	1600	1900
35	1800	2050
40	1950	2200

- **OUVERTURE DE NEGOCIATIONS POUR LA MISE EN PLACE D'UN ACCORD TELETRAVAIL**

➤ **SAINT-VICTOR**

- **AUGMENTATION GENERALE** du salaire de base : **1,2%** à compter du 1<sup>er</sup> mai 2021, avec un **talon de 35€** pour les salariés non-cadres (ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise) ayant atteint six mois d'ancienneté au 31/12/2020.
- **PRIMES DE POSTE JOUR** : passage de 10€50 à 12€, à compter du 1<sup>er</sup> mai 2021.
- **PRIMES DE POSTE NUIT** : passage de 22€ à 23€50, à compter du 1<sup>er</sup> mai 2021.
- **TICKETS RESTAURANT** : passage de 9€27 à 9€30, à compter du 1<sup>er</sup> mai 2021.
- **PRIME VACANCES** : Revalorisation de 1.450€ à 1.500€, payable en juin 2021.
- **PRIME CARBURANT** : Revalorisation de 180€ à 200€, payable en juin 2021.
- **CHANGEMENT DE COEFFICIENT DES SALAIRES DES GROUPES NIVEAUX 2B et 2C** : Passage au groupe niveau 3B.

Bien cordialement.

**Céline BARDET**  
**Directrice des Ressources Humaines**