

Note interne

Date : 12 février 2025

De : Bertrand FRESNE
Directeur des Ressources Humaines

à

Collaborateurs Puteaux, Terrain et St Victor

Objet : Communication sur les résultats des NAO 2025 (Négociations Annuelles Obligatoires)

Chers toutes et tous,

Nous avons tenu 3 réunions de négociation annuelle portant notamment sur la rémunération et les avantages sociaux, les 17 décembre 2024, 21 janvier 2025 et le 11 février 2025.

Les 4 organisations syndicales représentatives au niveau de l'entreprise, CGT, UNSA, CFE-CGC et CFTC, étaient présentes à chacune de ces réunions. Aucune d'entre elles ne s'est positionnée en faveur de la signature d'un accord aux termes des négociations. Nous allons donc établir un procès-verbal de désaccord qui reprend l'ensemble des revendications ainsi que les dernières propositions de la direction et les mesures qu'elle entend appliquer de manière unilatérale.

Nous remercions et saluons les organisations syndicales pour le bon climat social et les échanges constructifs qui ont eu lieu pendant le déroulement de la NAO 2025.

Pour 2025, les mesures appliquées à l'issue des NAO sont les suivantes :

- PUTEAUX :

- ✓ **AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES** du salaire de base : **2,5%** à compter du 1er avril 2025, ayant atteint six mois d'ancienneté au 31/12/2024.
- ✓ **TICKETS RESTAURANTS** : revalorisation des tickets restaurants de 10€55 à **10€80**, avec une part employeur de 6€17 à **6€42** et une prise en charge identique, qu'en 2024, pour le collaborateur **4€38**, à compter du 1er avril 2025.

- RESEAUX :

- ✓ **AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES** du salaire de base : **2,5%** à compter du 1er avril 2025, ayant atteint six mois d'ancienneté au 31/12/2024.
- ✓ **FRAIS DE REPRESENTATION PROFESSIONNELLE** : Revalorisation des frais de RP soir de 140€ à **150€**, à compter du 1er avril 2025.

- SAINT-VICTOR :

- ✓ **AUGMENTATION GENERALE** du salaire de base : **2,5%** à compter du 1er avril 2025, avec un talon de **70€**, pour les collaborateurs **non-cadres, jusqu'au groupe/niveau 5B inclus**, ayant atteint six mois d'ancienneté au 31/12/2024.
- ✓ **AUGMENTATION INDIVIDUELLE** du salaire de base : **2,5%** à compter du 1er avril 2025, pour les **assimilés cadres (groupe/niveau 5C) et cadres** ayant atteint six mois d'ancienneté au 31/12/2024.

✓ **PRIMES DE PANIER :**

- Panier jour : passage de 6€90 à **7€**, à compter du 1er avril 2025.
- Panier nuit : passage de 11€20 à **11,30€**, à compter du 1er avril 2025.

✓ **PRIME TRANSPORT :**

- Distance domicile/usine comprise entre 0 et 9 kms, passage de 2.01€ à **2€31**, à compter du 1er avril 2025.
- Distance domicile/usine comprise entre 10 et 19 kms, passage de 3€41 à **3€92**, à compter du 1er avril 2025.
- Distance domicile/usine supérieur à 20 kms, passage de 3€93 à **4€52**, à compter du 1er avril 2025.

✓ **CARTE CARBURANT : 270€** payable en juin 2025 (être sous contrat CDI/CDD/Alternance en Juin 2025).

✓ **TICKETS RESTAURANTS :** revalorisation des tickets restaurants de 9,75€ à **10€**, avec une part employeur de 5€85 à 6€ et une part salariale de 3€90 à **4€**, à compter du 1er avril 2025.

✓ **LUNDI DE PENTECOTE :** possibilité de poser un RTT/CP ou Récup

✓ **JOURNEE DU PERSONNEL :** tout le personnel en journée, si organisé un lundi.

Nous comptons sur votre engagement plein et entier en 2025.

Bien cordialement.

Bertrand FRESNE
Directeur des Ressources
Humaines



Andréa RIZZI
Directeur Général
(ad intérim)



Stéphane PHAM
Directeur de Site



Alexandra CHATARD
Responsable Ressources
Humaines

