
Note interne

Date : 20 mars 2019
Réf : CB/SC

De : Stéphane COHEN
Directeur Général

à

Collaborateurs Puteaux et St Victor

Saint-Victor :
J-M VANDEWIELE – P PRIAUD
E CLEMENT

Objet : Communication sur les résultats des NAO 2019 (Négociations Annuelles Obligatoires)

Chers toutes et tous,

Nous avons tenu 4 réunions de négociation annuelle portant notamment sur la rémunération, le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée, les 11 et 29 janvier et 6 et 13 février 2019.

Les 4 organisations syndicales représentatives au niveau de l'entreprise, CGT, UNSA, CFE-CGC et CFTC, étaient présentes à chacune de ces réunions. Deux d'entre elles (UNSA et CFTC) se sont positionnées en faveur de la signature d'un accord aux termes des négociations. Toutefois, ne représentant pas à elles seules 50% des voix des collaborateurs (selon les résultats des élections de novembre 2018), nous avons dû établir un procès-verbal de désaccord qui reprend l'ensemble des revendications ainsi que les dernières propositions de la direction et les mesures qu'elle entend appliquer de manière unilatérale.

La Direction remercie les organisations syndicales pour le bon climat social et les échanges constructifs qui ont eu lieu pendant le déroulement de la NAO 2019.

Pour 2019, les mesures appliquées à l'issue des NAO sont les suivantes :

- **PUTEAUX :**

- **AUGMENTATION GENERALE** du salaire de base de **0,9%**, à compter du 1^{er} mai 2019, pour les salariés ayant atteint six mois d'ancienneté au 31/12/2018 et dont le salaire de base est strictement inférieur à 55.000€ annuels bruts;
- **AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES** du salaire de base:
 - o de **0,95%** à compter du 1^{er} mai 2019, pour les salariés ayant atteint six mois d'ancienneté au 31/12/2018 et dont le salaire de base est strictement inférieur à 55.000€ annuels bruts ;
 - o de **1,85%** à compter du 1^{er} mai 2019, pour les salariés ayant atteint six mois d'ancienneté au 31/12/2018 et dont le salaire de base est égal ou supérieur à 55.000€ annuels bruts.
- **RESTAURANT INTER-ENTREPRISES (RIE)** : Augmentation de la part patronale de 5€43 à 5€52 du montant du repas, à compter du 1^{er} mai 2019.
- **REPAS MIDI** : Revalorisation du forfait selon les règles URSSAF : passage de 18€60 à 18€80, rétroactif à compter du 1^{er} janvier 2019.
- **FRAIS DE REPRESENTATION PROFESSIONNELLE** : Revalorisation des frais de RP soir de 115€ à 120€ à compter du 1^{er} mars 2019.

- **PRIME FIDELITE** : Revalorisation de 50€ de chaque tranche. Ainsi, les nouveaux montants sont établis comme suit, à compter du 1^{er} mai 2019 :

Ancienneté	Montant actuel en €	Montant revu en €
10	950	1000
15	1200	1250
20	1450	1500
25	1500	1550
30	1550	1600
35	1750	1800
40	1900	1950

- **SAINT-VICTOR :**

- **AUGMENTATION GENERALE** du salaire de base de **1,85%** à compter du 1^{er} mai 2019, pour les salariés non-cadres (ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise) ayant atteint six mois d'ancienneté au 31/12/2018, avec un taillon de 50€. Pour les salariés cadres ayant atteint six mois d'ancienneté au 31/12/2018, augmentation générale du salaire de base de **1,35%** à compter du 1^{er} mai 2019.
- **AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES** du salaire de base de **0,5%** pour les salariés cadres.
- **PRIMES DE PANIER :**
 - o Panier jour : passage de 5€97 à 6€25, à compter du 1^{er} mai 2019.
 - o Panier nuit : passage de 9€87 à 10€ (soit 1,6 fois le panier jour) dont part non imposable à 6€60 et part imposable à 3€40, à compter du 1^{er} mai 2019.
- **TITRES RESTAURANT** : Passage de la valeur faciale du titre de 9€15 à 9€30, dont participation de l'employeur à hauteur de 5€55, à compter du 1^{er} mai 2019.
- **PRIME VACANCES** : Passage de 1.250€ à 1.350€, à compter du 1^{er} juin 2019.
- **ATTRIBUTION DE CHEQUES CARBURANT** : Distribution d'un chèque carburant de 168€ en juin 2019.

MESURES COMMUNES PUTEAUX ET SAINT VICTOR :

- **MESURE DE RATRAPAGE SALARIAL** dans le cadre de la politique relative à l'Egalité professionnelle de **0,15%** de la masse salariale. Cette mesure sera préparée à la suite de la « Salary Review », pour une mise en œuvre sur la paie de juin 2019 avec effet rétroactif au 1^{er} mai 2019. Elle sera pilotée exclusivement par la Direction des ressources humaines.
- **HEBERGEMENT** : Revalorisation du montant maximal de remboursement des hôtels dans la zone de Paris et 92 sur la base de 150€ maximum (ancienne base de remboursement à 140€) et sur la base de 130€ maximum dans les toutes les autres zones ou villes. Ces montants sont applicables à compter du 1^{er} mars 2019.

Nous comptons sur votre engagement en 2019 et restons convaincus que ces mesures seront de nature à contribuer à la motivation de chacune et chacun dans l'atteinte de nos objectifs 2019.

Bien cordialement.


Stéphane COHEN
Directeur Général