

Laboratoires BOUCHARA-RECORDATI
70 avenue du General de Gaulle – 92800 Puteaux

Puteaux, le 22 juin 2018

REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL
--

Compte-Rendu

Réunion 22 juin 2018 à 09h30

Salle de réunion 1-7 à Puteaux, 1^{er} étage, 70 avenue du Général de Gaulle, Immeuble le Wilson

ORDRE DU JOUR:

- 1) Information et consultation des Délégués du personnel dans le cadre de l'article L1226-2 du Code du travail, sur les possibilités de reclassement de Monsieur François-Xavier POTET, Attaché pharmaceutique, déclaré inapte définitivement à son poste de travail le 4 juin 2018.**

La Direction présente la situation de Monsieur Potet, embauché le 18 juillet 2011 en qualité d'attaché pharmaceutique et actuellement en charge du secteur Poitou-Charentes.

Elle précise que Monsieur Potet a été déclaré inapte définitivement à son poste par le médecin du travail, lors d'une visite médicale de reprise, le 4 juin 2018.

La Direction fait lecture des conclusions du médecin du travail.

La Direction précise qu'elle a sollicité des préconisations et observations complémentaires de la part du Médecin du travail, concernant les possibilités de reclassement de Monsieur Potet. Ce dernier a répondu le 12 juin 2018 en apportant des précisions dont la direction fait part aux délégués du personnel.

La Direction indique qu'il convient de respecter strictement l'avis du médecin du travail et de regarder s'il existe une solution de reclassement, conforme aux préconisations du médecin du travail, au besoin en aménageant un poste et/ou le temps de travail ou en proposant une mutation.

La Direction indique avoir mené des recherches, afin de rechercher une solution de reclassement pour Monsieur Potet, y compris en examinant les possibilités d'aménagement de poste et du temps de travail au sein de l'établissement de Puteaux et des autres établissements rattachés au Groupe Recordati, en tenant compte de ses nouvelles capacités physiques et de ses compétences professionnelles.

Après réponse de l'ensemble des entités sollicitées, la Direction indique que plusieurs postes sont actuellement disponibles au sein du Groupe, mais qu'aucun ne correspond à l'aptitude et au profil de Monsieur Potet, y compris en mettant en œuvre des mesures telles que mutation, aménagement, adaptation ou transformation de postes existants ou en aménageant le temps de travail.

Les délégués du personnel sont consultés sur les possibilités de reclassement de monsieur Potet et émettent l'avis suivant : 4 votes sont favorables aux modalités de recherche de postes de reclassement mises en œuvre par la Direction et 3 s'abstiennent.

2) Est-ce que nous pourrions avoir des blocs avec LOGIMAX sur « comprendre et accepter l'adaptation de mon traitement » ?

La direction de la BU Ethique souhaite connaître l'objet de cette demande est l'intitulé exact du document avant d'apporter une réponse.

3) Concernant le prélèvement des impôts à la source, quelles vont être les modalités chez les laboratoires Bouchara-Recordati ?

Lors de la réception de votre avis d'imposition 2018, le taux de prélèvement à la source de votre foyer fiscal vous sera indiqué. Il vous faudra choisir avant fin septembre 2018, le taux de prélèvement qui s'appliquera à vos revenus de 2019, c'est-à-dire soit, le taux calculé par l'administration fiscale, soit, un taux individualisé (pour les couples soumis à imposition commune) soit, un taux neutre.

Les taux que vous aurez validés, seront communiqués à LBR par les centres des impôts pour le calcul de votre prélèvement à compter de la paye de janvier 2019.

L'obligation de LBR sera de prélever sur vos salaires le pourcentage transmis par les Impôts.

Toute réclamation devra être faite directement aux centres des impôts dont vous dépendez, les employeurs n'ayant droit d'intervenir sur ce sujet.

4) En cas de casse de lunettes de vues, que prévoit l'APGIS ?

Le ou les collaborateurs se trouvant dans ce cas doivent se rapprocher dans un premier temps, de leur assurance responsabilité civile personnelle, puis dans un second temps, de l'APGIS qui évaluera le montant de la prise en charge.

Présents :

Direction :

Mme Anne THERY

Mme Anne LOUIS

Directeur des Ressources Humaines

Chargée du développement RH et des affaires sociales

2ème Collège :

Mme Marie-Christine VOLLERTSEN

Mme Christelle GATIMEL

Mme Valérie MARQUET

Mme Muriel BELVAL

M. Philippe VIARD

M. Michel MONNET

Titulaire/CFE CGC

Titulaire/UNSA

Titulaire/CFE CGC

Titulaire/CFTC

Suppléant/CFDT

Suppléant/CFE CGC

3ème Collège :

M. Jacques GUILLON

Titulaire/UNSA

Absents :

2ème collège

M. Joël DUMEZ

Mme Carole GUIDICI

M. Olivier BRAVE

Mme Solange VINCENT

Titulaire

Suppléante/CFTC

Suppléant/CFE CGC

Suppléante/UNSA

3ème Collège

M. Alexis ELBAZ

Mme Stéphanie COULOUVRAT

Mme Anne RAFINON

Titulaire/UNSA

Suppléante/CFDT

Suppléante/UNSA